

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Гадалейская средняя общеобразовательная школа»

ПРИКАЗ

« 24 » мая 2019г

№ 65

с. Гадалей

«О внесении изменений в положение об оплате труда, установлении порядка и условий применения компенсационных и стимулирующих выплат работникам МОУ «Гадалейская СОШ»

На основании постановления администрации Тулунского муниципального района от 20.05.2019г № 64-пг «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда, установлении порядка и условий применения компенсационных и стимулирующих выплат работникам общеобразовательных учреждений, находящихся в ведении Тулунского муниципального района», на основании приказа Комитета по образованию администрации Тулунского муниципального района № 96 от 24.05.2019 г.

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в положение об оплате труда и установлении порядка, и условия применения компенсационных и стимулирующих выплат работникам МОУ «Гадалейская СОШ», утвержденного приказом директора от 01.02.2016г № 17, (в редакции от 09.01.2018г приказ № 01-а, от 27.04.2018г приказ №45а, от 26.09.2018г № 147а, от 09.01.2019г приказ № 076) следующие изменения:

1.1. Подпункт 9 пункта 1.1. раздела 1. «Общие положения», изложить в новой редакции: - «Приказом Министерства образования Иркутской области от 7 ноября 2017 года № 93-мпр «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области» (в редакции Приказов министерства образования Иркутской области от 21.11.2018 N 128-мпр и от 26.12.2018 № 151-мпр)».

1.2. Подпункт 10 пункта 1.1. раздела 1. «Общие положения», изложить в новой редакции: - «Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год , утвержденные решением Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, представляющей Правительство Российской Федерации, Общероссийские объединения работодателей и Общероссийские объединения профсоюзов от 25 декабря 2018 года (протокол №12)».

1.3. Пункт 1.5. раздела 1 «Общие Положения» изложить в новой редакции: «1.5. Система оплаты труда работников учреждений

устанавливается по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации на основе минимальных окладов (ставок), повышающих коэффициентов, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. Пункт 1.7. раздела 1 «Общие Положения» изложить в новой редакции: «Должностной оклад работника учреждения рассчитывается по следующей формуле:

$ДО = О + О * КП$, где

О - минимальный оклад (ставка);

КП - повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставке) по занимаемой должности (профессии) за наличие квалификационной категории».

1.5. Пункты 1.10. и 1.11. раздела 1 «Общие Положения» исключить.

1.6. Абзац 2 пункта 1.12. изложить в новой редакции: «Иные виды выплат компенсационного характера, предусмотренные перечнем видов выплат компенсационного характера и установленные в процентном отношении, применяются к минимальному окладу, ставке заработной платы (Приложение 5)».

1.7. Пункты 2.1.4. и 2.1.5. главы 1. Работники образования раздела II. «Порядок и условия оплаты труда по категориям персонала» исключить.

1.8. Пункт 2.2.2. главы 2. Общеотраслевые должности служащих раздела II. «Порядок и условия оплаты труда по категориям персонала» исключить.

1.9. Пункты 2.3.2. и 2.3.3. главы 3. Общеотраслевые профессии рабочих раздела II. «Порядок и условия оплаты труда по категориям персонала» исключить.

1.10. Пункт 2.4.1. раздела II. «Порядок и условия оплаты труда по категориям персонала» главы 4 «Руководитель образовательного и общеобразовательного учреждения, его заместители» изложить в новой редакции:

«2.4.1. Заработная плата руководителя учреждения, и его заместителей (далее – руководящие работники) состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, которые устанавливаются в трудовом договоре.

Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к среднему размеру оклада, ставки заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 9 размеров среднего размера оклада, ставки заработной платы. Кратность увеличения должностного оклада руководителя учреждения устанавливается согласно положению, утвержденного постановлением администрации Тулунского муниципального района.

Кратность увеличения должностного оклада руководителя учреждения утверждается приказом председателя Комитета по образованию – заведующего МКУ «Центр методического и финансового сопровождения образовательных учреждений» администрации Тулунского муниципального района.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано образовательное учреждение. Перечень должностей работников учреждений, относимых к основному персоналу для расчета среднего размера оклада, ставки заработной платы и установления размера должностного оклада руководителя, включает следующие должности педагогических работников:

- учитель.

Должностные оклады заместителей руководителей образовательных учреждений устанавливаются на 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих образовательных учреждений.

Руководящим работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты за профессиональное развитие по занимаемой должности:

работникам образовательных организаций, имеющим почетное звание "Народный учитель Российской Федерации", - 20 процентов от минимального оклада, ставки заработной платы;

работникам образовательных организаций, имеющим государственные награды СССР, РСФСР, Российской Федерации: почетное звание "Заслуженный учитель Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации", при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - 15 процентов от минимального оклада, ставки заработной платы;

работникам образовательных организаций, имеющим награды министерства просвещения СССР, РСФСР, министерства образования и науки Российской Федерации: значок (нагрудный значок) "Отличник просвещения СССР", значок "Отличник образования СССР", значок "Отличник образования РСФСР", значок "Отличник народного просвещения", значок "Отличник народного образования", нагрудный знак "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник сферы образования Российской Федерации", почетное звание "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник сферы образования Российской Федерации", - 10 процентов минимального оклада, ставки заработной платы.

При наличии у работника нескольких оснований для установления стимулирующих выплат за профессиональное развитие по занимаемой должности, данные выплаты суммируются.

При совмещении двух или более должностей, стимулирующие выплаты за профессиональное развитие по занимаемой должности применяются работниками учреждений по выбору по одной из должностей в пользу работника.

Стимулирующие выплаты за профессиональное развитие по занимаемой должности применяются к работникам учреждений, занимающим штатные должности, кроме внешних совместителей.

Размеры выплат компенсационного, стимулирующего характера и премий руководителю учреждения устанавливаются на основании приказа

председателя Комитета по образованию – заведующего МКУ «Центр методического и финансового сопровождения образовательных учреждений» администрации Тулунского муниципального района.

Стимулирующие выплаты руководителю учреждения устанавливаются в соответствии с порядком, утвержденным Постановлением администрации Тулунского муниципального района.

Размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера заместителю руководителя устанавливает руководитель учреждения в соответствии с приложениями 5 и 7 настоящего Положения».

1.11. Пункт 4.1. раздела IV. «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» дополнить пунктами следующего содержания :

- выплаты за стаж педагогической непрерывной работы;
- выплаты за профессиональное развитие.

1.12. Раздел IV. « Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» дополнить пунктами 4.8.- 4.12.следующего содержания:

«4.8. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты за стаж педагогической непрерывной работы в размерах, определенных в соответствии с Приложением 6 к настоящему положению, в зависимости от фактически занимаемой работником ставки по основному месту работы, но не более чем за одну ставку.

Стаж педагогической непрерывной работы рассчитывается путем учета рабочего времени по основному месту работы.

Условия, сохраняющие стаж педагогической непрерывной работы, при поступлении работника в учреждение с другой работы, следующие:

- 1) трудоустройство в течение одного месяца:
 - со дня увольнения из учреждений, указанных в пункте 4.8.3.настоящего положения;
 - после увольнения с научной работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях, указанных в пункте 4.8.3. настоящего положения;
 - после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в пункте 4.8.3. настоящего Примерного положения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;
 - со дня увольнения с государственной или муниципальной службы;
 - со дня увольнения с работы на должностях в профсоюзных органах;
 - со дня прекращения отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с государственным учреждением, функции и полномочия учредителя которого осуществляет министерство;
- 2) трудоустройство в течение шести месяцев:
 - со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения либо сокращением численности или штата работников учреждений, указанных в пункте 4.8.3. настоящего положения;
 - со дня увольнения со службы в рядах Вооруженных Сил Российской

Федерации.

4.8.1. При совмещении должностей (профессий), при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, выплата за стаж педагогической непрерывной работы применяется к минимальному окладу, ставке заработной платы по основной работе.

4.8.2. Установление выплаты за стаж педагогической непрерывной работы производится на основании приказа руководителя учреждения.

4.8.3. Стаж работы, дающий право на установление выплаты за стаж педагогической непрерывной работы, включает в себя:

службу в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации;

нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с государственным учреждением;

замещение муниципальных должностей;

работа в научных и образовательных организациях на должностях руководителей, научных сотрудников, специалистов, работа которых связана с осуществлением научной деятельности, и профессорско-преподавательского состава;

работа в муниципальных образовательных организациях Иркутской области;

работа на должностях в профсоюзных органах;

работа по специальности на предприятиях, в учреждениях и организациях, опыт и знание работы в которых были необходимы работникам учреждений для исполнения обязанностей по замещаемой должности.

4.8.4. Стаж работы, дающий право на установление выплаты за стаж педагогической непрерывной работы устанавливается руководителем учреждения либо определяется комиссией по установлению трудового стажа, созданной в учреждении. Состав указанной комиссии и Положение о ней утверждаются руководителем учреждения.

4.8.5. Основными документами для определения стажа работы, дающего право на установление выплаты за стаж педагогической непрерывной работы являются трудовая книжка, а также иные документы, удостоверяющие наличие стажа работы (службы), дающего право на установление выплаты за стаж педагогической непрерывной работы (справки, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы, удостоверения, характеристики, письменные трудовые договоры и соглашения с отметками об их исполнении, трудовые, послужные и формулярные списки, военный билет).

4.9. Педагогическим работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты за профессиональное развитие с учетом педагогической нагрузки по занимаемой должности:

работникам образовательных организаций, имеющим почетное звание "Народный учитель Российской Федерации", - 20 процентов от минимального оклада, ставки заработной платы;

работникам образовательных организаций, имеющим государственные

награды СССР, РСФСР, Российской Федерации: почетное звание "Заслуженный учитель Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации", при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - 15 процентов от минимального оклада, ставки заработной платы;

работникам образовательных организаций, имеющим награды министерства просвещения СССР, РСФСР, министерства образования и науки Российской Федерации: значок (нагрудный значок) "Отличник просвещения СССР", значок "Отличник образования СССР", значок "Отличник образования РСФСР", значок "Отличник народного просвещения", значок "Отличник народного образования", нагрудный знак "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник сферы образования Российской Федерации", почетное звание "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник сферы образования Российской Федерации", - 10 процентов минимального оклада, ставки заработной платы;

работникам образовательных организаций, имеющим высшее образование по специальности в размере 5% от минимального оклада, ставки заработной платы с учетом педагогической нагрузки.

Пункт 4.9. применяется к работникам учреждений, занимающим штатные должности, кроме внешних совместителей. Решение о применении пункта 4.9. к работникам учреждения принимается руководителем учреждения персонально в отношении каждого работника. При наличии у работника нескольких оснований для применения п.4.9. данные выплаты суммируются. При совмещении двух или более должностей, п.4.9. применяется к работникам учреждений по выбору по одной из должностей в пользу работника.

4.10. Молодым специалистам до 35 лет из числа педагогических работников, впервые приступившим к работе по специальности в учреждениях, устанавливаются следующие стимулирующие выплаты за профессиональное развитие с учетом педагогической нагрузки:

30 процентов (в первый год работы);

20 процентов (во второй год работы);

10 процентов (в третий год работы).

Основаниями установления выплат стимулирующего характера молодым специалистам являются: наличие документа об образовании и о квалификации, подтверждающего получение среднего профессионального или высшего образования; работа в учреждении по специальности.

4.11. Работникам из числа учебно-вспомогательного персонала, служащих общепрофессиональных должностей и рабочих общепрофессиональных профессий, должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена, должностей руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии устанавливаются стимулирующие выплаты к минимальному окладу, ставке заработной платы с учетом уровня сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при

выполнении поставленных задач согласно Приложению 6 настоящему положению.

Размер стимулирующих выплат – до 2,0.

4.12. Установление стимулирующих выплат работникам учреждения осуществляется на основании показателей и критериев деятельности работников, утверждаемых коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения с учетом оснований и размера стимулирующих выплат, предусмотренных пунктами 4.8. – 4.11. настоящего Примерного положения, а также с учетом рекомендуемых показателей и критериев деятельности работников учреждения, предусмотренных Приложениями 6, 7 к настоящему положению.

Коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные акты учреждения об установлении показателей и критерий эффективности деятельности работников утверждаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации».

1.13. Приложение № 1 изложить в новой редакции согласно приложению 1 настоящего приказа.

1.14. Приложение № 2 изложить в новой редакции согласно приложению 2 настоящего приказа.

1.15. Приложение № 3 изложить в новой редакции согласно приложению 3 настоящего приказа.

1.16. Приложение № 4 изложить в новой редакции согласно приложению 4 настоящего приказа.

1.17. Приложение № 5 изложить в новой редакции, исключив строку 8 согласно приложению 5 настоящего приказа.

1.18. Приложение № 6 изложить в новой редакции, согласно приложению 6 настоящего приказа.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 июня 2019 года.

3. Лавшук М.А. разместить настоящий приказ на сайте школы.

4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор школы



В.С. Лысенко

В дело № 01-15
От 27.05.2019г.

Приложение I
к приказу № 65
от 27.04.2019г

к положению об оплате труда,
установлении порядка и условия применения
компенсационных и стимулирующих выплат
работникам МОУ «Гадалейская СОШ»

Работники образования

Наименование должности (профессии)	Минимальный оклад (ставка), руб.	Повышающий коэффициент за квалификационную категорию
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
Помощник воспитателя	7825	0
Секретарь учебной части		
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		
Младший воспитатель	7845	0,05
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень		
Старший вожатый	7884	0,10-для второй категории; 0,30-для первой категории; 0,50 для высшей категории;
Музыкальный руководитель		
2 квалификационный уровень		
Педагог дополнительного образования	7904	0,10-для второй категории; 0,30-для первой категории; 0,50 для высшей категории;
Педагог-организатор		
Социальный педагог		
3 квалификационный уровень		
Мастер производственного обучения	7944	0,10-для второй категории; 0,30-для первой категории; 0,50-для высшей категории;
Воспитатель		
Методист		
Педагог-психолог		
4 квалификационный уровень		

Преподаватель (кроме преподавателей, отнесенных к ППС)	7983	0,10-для второй категории; 0,30-для первой категории; 0,50-для высшей категории;
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности		
Руководитель физического воспитания		
Старший воспитатель		
Учитель		
Учитель-дефектолог		
Учитель-логопед		
Тьютор		

Примечание.

Педагогическим работникам, реализующим программы дошкольного образования, устанавливается стимулирующая выплата к минимальному окладу (ставки) по занимаемой должности в размере - 7%.

Приложение 2
к приказу № 65
от 27. 11.2019г

к положению об оплате труда,
установлении порядка и условия применения
компенсационных и стимулирующих выплат
работникам МОУ «Гадалейская СОШ»

Общеотраслевые должности служащих

Наименование должности (профессии)	Минимальный оклад (ставка), руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	
Делопроизводитель	7509
Секретарь-машинистка	
2 квалификационный уровень	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	7535
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	
Инспектор по кадрам	7548
Лаборант	
2 квалификационный уровень	
Заведующий складом	7588
Заведующий хозяйством	

Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"	
Старший лаборант	
4 квалификационный уровень	
Механик	7667
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень	
Психолог	8001
Инженер – программист (программист)	

Приложение 3
к приказу № 65
от 27.11.2019г

к положению об оплате труда,
установлении порядка и условия применения
компенсационных и стимулирующих выплат
работникам МОУ «Гадалейская СОШ»

Общепромышленные профессии рабочих

Наименование должности (профессии)	Минимальный оклад (ставка), руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	7098
Машинист (кочегар котельной)	
Кухонный работник	
Подсобный рабочий	
Машинист по стирке и ремонту спецодежды (рабочий)	
Оператор хлораторной установки	
Электрослесарь бойлерной установки	
Слесарь – электрик по ремонту электрооборудования (бойлерной)	
Рабочий бассейна	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
Столяр, плотник	
Слесарь автотранспорта	
Слесарь-электрик	
Слесарь-сантехник	
Слесарь по ремонту оборудования	

Слесарь-ремонтник	
Повар	
Сторож (вахтер)	
Гардеробщик	
Дворник	
Истопник	
Ночная няня	
Кладовщик	
Уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений	
2 квалификационный уровень	
Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)	7107
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	7134
Водитель автомобиля	
2 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7155
3 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7244
4 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	7244

Приложение 4
к приказу № 65
от 27. мая 2019г

к положению об оплате труда,
установлении порядка и условия применения
компенсационных и стимулирующих выплат
работникам МОУ «Гадалейская СОШ»

Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии		
Наименование должности (профессии)	Минимальный оклад (ставка), руб.	Размер повышающего коэффициента
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
Библиотекарь	7538	0
Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии":		
Заведующий отделом (сектором) библиотеки	7588	0

к положению об оплате труда,
установлении порядка и условия применения
компенсационных и стимулирующих выплат
работникам МОУ «Гадалейская СОШ»

Размер и условия применения выплат компенсационного характера

Работникам учреждений устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- а. за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- б. за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):
 - компенсация за работу в ночное время работникам учреждения производится в размере не ниже 35 процентов от стоимости часа минимального оклада (ставки) за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов).

Названная доплата выплачивается за фактически отработанное время в составе заработной платы за месяц, в котором выполнялись соответствующие работы;

- доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда работникам учреждений устанавливаются в размере до 12% к минимальному размеру оклада (ставки) по результатам проведения специальной оценки условий труда;
- доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (ст. 151 ТК РФ).

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы ст. 60.2. ТК РФ.

- за выполнение работы в выходной или нерабочий праздничный день, устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса РФ;
- доплата помощникам воспитателей учреждений за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, приобщение детей к

труду, привитием им санитарно-гигиенических навыков – 12% от минимального оклада (ставки).

- в. ежемесячная выплата за работу, не входящую в должностные обязанности работника, но непосредственно связанную с образовательным процессом:

№	Работа, не входящая в должностные обязанности работника	Размер выплат
1.	Выполнение функции классного руководителя, за организацию работы с обучающимися.	1 000 рублей в порядке согласно примечанию к настоящему Приложению.
2.	<p>Проверка письменных работ учащихся: в <u>1-4</u> <u>классах: 14 и более чел.</u></p> <p>Менее 14 чел.</p> <p><u>по русскому языку, литературе, математике, алгебре, геометрии:</u> 14 и более чел.</p> <p>Менее 14 чел.</p> <p><u>по черчению, физике, химии, иностранному языку,</u></p> <p>14 и более чел.</p> <p>Менее 14 чел.</p>	<p>15% от минимального оклада</p> <p>7,5% от минимального оклада</p> <p>20% от минимального оклада</p> <p>10% от минимального оклада</p> <p>15% от минимального оклада</p> <p>7,5% от минимального оклада</p>
<i>При изменении наполняемости в классе в течение учебного года изменения в тарификацию не вносятся.</i>		
3.	Заведование учебными кабинетами (спортзалов, музеев при наличие паспортов)	5 % от минимального оклада
4.	Заведование учебной мастерской	10% от минимального оклада

5.	Заведование учебно-опытным (пришкольным участком) (с марта по октябрь включительно)	20% от минимального оклада
6.	Руководство предметными методическими объединениями ТМО РМО ШМО	15% от минимального оклада 10% от минимального оклада 5% от минимального оклада
7.	За работу школьных координаторов по введению предпрофильной подготовки (профессиональной подготовки)	10% от минимального оклада
8.	Исключен	Исключен
9.	За индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности, на основании медицинского заключения	20% от минимального оклада с учетом педагогической нагрузки
10.	Надбавка компенсационного характера за работу в сельской местности	25 % от минимального оклада, ставки заработной платы с учетом педагогической нагрузки
11.	Учителям физической культуры за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию: - секции до 25 человек включительно: - свыше 25 человек	20% от минимального оклада 35% от минимального оклада
12.	За работу с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся учреждений инклюзивно в общеобразовательном классе (по предмету технологии и СБО)	15% от минимального оклада с учетом педагогической нагрузки
13.	За работу педагогическим работникам учреждений пилотных площадок опережающих введение ФГОС основного общего, среднего общего образования и инновационных педагогических площадок	10% от минимального оклада с учетом педагогической нагрузки
14.	За работу работникам административно-управленческого персонала учреждений пилотных площадок опережающих введение	10% от минимального оклада

	ФГОС и инновационных педагогических площадок	
15	За работу в специальных (коррекционных) классах, группах для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития)	15% от минимального оклада с учетом педагогической нагрузки
16.	Дополнительное классное руководство	Педагогическим работникам за выполнение обязанностей классного руководителя от минимального оклада: в <u>1-4 классах</u> : в размере 15% пропорционально численности обучающихся; в <u>5-11 классах</u> : в размере 20% пропорционально численности обучающихся

Примечание.

1. Компенсационная выплата педагогическим работникам образовательных и общеобразовательных учреждений, выполняющим функции классного руководителя, за организацию работы с обучающимися устанавливается в размере 1000 рублей в классе с наполняемостью 14 человек и более. Для классов, наполняемость которых меньше установленной, размер компенсационной выплаты уменьшается пропорционально численности обучающихся.

2. Педагогическим работникам образовательных и общеобразовательных организаций, выполняющим функции классного руководителя одновременно в двух и более классах, размер компенсационной выплаты определяется с учетом наполняемости в каждом классе.

Приложение 6
к приказу № 65
от 27. мая 2019г

к положению об оплате труда,
установлении порядка и условия применения
компенсационных и стимулирующих выплат
работникам МОУ «Гадалейская СОШ»

**РАЗМЕРЫ
СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ЗА СТАЖ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ
НЕПРЕРЫВНОЙ РАБОТЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
УЧРЕЖДЕНИЯ**

Стаж непрерывной работы	Размеры выплат за стаж педагогической непрерывной работы, в процентах от минимального оклада, ставки заработной платы
от 3 до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	7
от 10 лет	10
Свыше 10 лет	12

Приложение 7
к приказу № 65
от 27. мая 2019г

к положению об оплате труда,
установлении порядка и условия применения
компенсационных и стимулирующих выплат
работникам МОУ «Гадалейская СОШ»

Размер стимулирующих выплат к размеру минимального оклада, ставке заработной платы работников учебно-вспомогательного персонала, служащих общеотраслевых должностей и рабочих общеотраслевых профессий, должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена, должностей руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии.

Стимулирующие выплаты к минимальному окладу, ставке заработной платы устанавливаются работнику с учетом уровня сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта в образовательном учреждении и других факторов, утвержденных локальным актом учреждения.

Размер стимулирующих выплат – до 2,0.

Работники учебно-вспомогательного персонала:

- Помощник воспитателя;
- Младший воспитатель;
- Секретарь учебной части.

Общепромышленные должности служащих:

- Делопроизводитель;
- Секретарь – машинистка;
- Инспектор по кадрам;
- Лаборант;
- Заведующий складом;
- Заведующий хозяйством;
- Старший лаборант;
- Механик;
- Психолог;
- Инженер-программист (программист).

Рабочие общепромышленных профессий:

- Машинист (кочегар котельной);
- Оператор хлораторной установки;
- Электрослесарь бойлерной установки;
- Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования (бойлерной);
- Рабочий бассейна;
- Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;
- Столяр, плотник;
- Слесарь автотранспорта;
- Слесарь-электрик;
- Слесарь-сантехник;
- Слесарь по ремонту оборудования;
- Слесарь-ремонтник;
- Повар;
- Истопник;
- Ночная няня;
- Водитель автомобиля;
- Кладовщик;
- Машинист по стирке и ремонту спецодежды (рабочий);
- Сторож;
- Уборщик служебных помещений;
- Кухонный работник;
- Гардеробщик;
- Дворник;
- Подсобный рабочий;

Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена:

- Библиотекарь.

Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии:

- Заведующий отделом (сектором) библиотеки.